

**Munkaszerződési kikötés az adatkezelési szabályzat és adatkezelési tájékoztató megismeréséről, alkalmazásáról, és titoktartási kötelezettségről**

Munkáltató megnevezése: Schnaider Polymetall Korlátolt Felelősségű Társaság  
Főtevékenysége: 4673 '08 Fa-, építőanyag-, szaniteráru-nagykereskedelem  
Székhelye: 2081 Piliscsaba, Mátyás király u. 19.  
Fióktelepe: HU-2120 Dunakeszi, 7990. hrsz.  
Cégjegyzékszám: Cg. 13-09-089247  
Adószáma: 12726907-2-13  
Képviselő: Sivák Katalin ügyvezető, Schnaider Péter ügyvezető

Munkavállaló neve:

Munkaköre:

**1.** A munkavállaló kijelenti, hogy a munkáltató adatkezelési szabályzatát (a továbbiakban: Szabályzat) megismerte.

**2.** A munkavállaló munkavégzése során a személyes adatok kezelésére köteles alkalmazni és érvényesíteni a Szabályzat rendelkezéseit.

**3.** A Szabályzat betartása és érvényesítése a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségnek minősül, megsértése munkajogi jogkövetkezményeket von maga után.

**4.** A munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkáltatónál végzett munkája során tudomására jutott személyes adatokat kizárólag a munkaköri feladatai teljesítése céljából kezeli és továbbítja, más célra nem használja, azokat illetéktelen személlyel nem közli, és részére nem adja át, a személyes adatokhoz jogosulatlan hozzáférést nem enged, a személyes adatokat nyilvánosságra nem hozza.

A munkavállaló tudomásul veszi, hogy a titoktartási kötelezettsége a munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony fennállását követően is terheli.

**5.** A munkavállaló tudomásul veszi, hogy a titoktartási kötelezettség megsértése a munkaviszonyból eredő kötelezettség lényeges megsértésének minősül, amelyre a munkáltató munkajogi jogkövetkezményeket alkalmazhat, tudomásul veszi továbbá a Btk. 223.§-a szerinti magántitok megsértése bűncselekményére vonatkozó tájékoztatást, amely szerint aki a foglalkozásánál vagy közmegegyezésénél fogva tudomására jutott magántitkot alapos ok nélkül felfedi, vétség miatt elzárással büntetendő. A büntetés egy évig terjedő szabadságvesztés, ha a bűncselekmény jelentős érdeksérelmet okoz.

Kelt, \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_ nap

\_\_\_\_\_  
munkavállaló aláírása